# **Акт проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства**

**в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**

**«Средняя общеобразовательная школа № 5»**

30 октября 2023 года г. Югорск

В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 28.09.2023 № 495-р «О проведении плановой проверки муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразова-тельная школа № 5» (далее – МБОУ «СОШ № 5»), в целях осуществления внутриведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в период с 12 по 30 октября 2023 года специалистами отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда – Дегтярёвой Татьяной Васильевной проведена плановая проверка.

**По итогам проведенной проверки необходимо:**

1. В трудовые договоры с работниками дополнительными соглашениями внести изменения и виды выплат стимулирующего характера указать в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда и Положением о размерах и порядке стимулирующих выплат работникам, утвержденное приказом учреждения (основание: приложения № 3 и № 4 коллективного договора).

2. Приказом учреждения утвердить форму расчетного листка с полной расшифровкой всех видов начислений и удержаний из заработной платы работника. Ознакомить всех работников под подпись.

Основание: статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Утверждать приказом учреждения графики работы (сменности) сторожам, младшим воспитателям, воспитателям, гардеробщикам, уборщикам служебных помещений, поварам, кухонным рабочим, машинистам по стирке и ремонту спецодежды приказом учреждения не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Обязательно знакомить работников под подпись, с указанием даты ознакомления.

Основание: статья 103 Трудового кодекса РФ.

1. Своевременно и в полном объеме выдавать средства индивидуальной защиты работникам учреждения.

Основание: статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Утверждать приказами по учреждению все локальные нормативные акты, регулирующие социально - трудовые отношения, в том числе и в сфере охраны труда (Положения, Программы, Графики обучения, и т.д.).
2. В складском помещении пищеблока дошкольных групп в микрорайоне Югорск-2 заменить стеллаж.
3. В корпусах д. 38, д. 39 микрорайона Югорск-2 оформить уголки по охране труда.

О мерах, принятых учреждением по устранению выявленных замечаний (нарушений), в **срок до 25 ноября 2023 года**, проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска (кабинет 319).

Заключительный акт составлен в двух экземплярах, один из которых передан в МБОУ «СОШ № 5».